

Материал, посвященный Всемирному дню ОХРАНЫ ТРУДА

Автор статьи - директор Автономной некоммерческой организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный центр охраны труда», член Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения ХМАО - Югры **Доронина Светлана Владимировна**

«Безопасная и здоровая рабочая среда»

Ежегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда.

В 2023 году темой Всемирного дня заявлена «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда».

На сегодняшний день, **к основополагающим принципам и правам в трудовой сфере** относится исключение всех видов **принудительного труда, свобода объединения и реальное признание права на коллективные переговоры, действенный запрет детского труда, безопасность и гигиена труда, действенное исключение любых форм дискриминации в сфере труда и занятости.**

История Всемирного дня охраны труда уходит в далекий 1989 год, когда в Канаде прошла акция памяти работников, которые погибли на рабочем месте. Примеру североамериканцев последовали многие страны и спустя 10 лет акции проводились почти по всей планете. В 2003 году МОТ предложила идею официально отмечать этот день. В итоге к всемирной акции присоединились 175 государств, включая Россию.

На работе мы проводим множество часов своей жизни. А часто ли мы задаем вопрос – безопасно ли мое рабочее место? Есть ли факторы или условия, которые могут быть не безопасными и повлиять на мое здоровье? Поэтому вопросы охраны труда – это вопросы, которые касаются каждого. Вопросы безопасности труда всегда будут актуальными. От несчастных случаев на производстве страдает и гибнет огромное количество человек. По статистике Международной организации труда (МОТ) Россия все еще лидер по числу смертей на рабочем месте. Самыми опасными считаются условия работы в промышленности и строительстве, следом идут сфера транспорта, сельского хозяйства и добыча полезных ископаемых.

Так, по информации Департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры, в нашем автономном округе в 2022 году зарегистрировано 106 несчастных случаев, в которых пострадало 117 человек, погибло 30 работающих, зарегистрировано пострадавших на производстве с тяжелым исходом 87 человек, Данные показатели, к сожалению, немного выше прошлогодних. Основными видами происшествий, приведших к несчастным случаям со смертельным исходом остаются: падение с

высоты; транспортные происшествия, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

По материалам расследований, основными причинами этих происшествий являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, нарушение технологического процесса, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, а также неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Не допустить ухудшения условий труда!

Ответственность за состояние охраны труда на предприятии лежит на работодателе. Повторюсь, и это считаю главным, что сам работник вправе контролировать соблюдение установленных правил безопасности на своем рабочем месте, быть инициатором изменений для улучшения условий труда, не пренебрегать правилами собственной безопасности на работе, не молчать, доводить до работодателя проблемы и недостатки в производстве. Нужно быть ответственным по отношению к собственному здоровью.

Теперь, о некоторых **«ключевых» изменениях и нововведениях** в законодательстве, регулирующего сферу безопасности и охраны труда, которые уже вступили в силу с января и марта 2023 года и изменениях, которые нас ожидают.

С 1 января 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». Специалистам по охране труда необходимо пересмотреть инструкции по охране труда и внутренние правила на предмет соответствия новым требованиям. Особое внимание следует уделить структуре новых инструкций.

С 1 марта 2023 года произошли изменения в порядке расследования профзаболеваний. А именно, с 1 марта 2023 года действует новый порядок, утвержденный постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников». **Что необходимо!** Чтобы не ошибиться в процедуре расследования и учета профзаболеваний работников с марта 2023 года, специалисту по охране труда нужно:

- Ознакомиться с новой процедурой учета возражений работника или работодателя по содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда;
- Учитывать уточненные сроки подачи извещений и иных сведений, а также процедуру направления работника в центр профессиональной патологии;
- Изучить новую процедуру установления заключительного диагноза (острого или хронического профессионального заболевания);
- Предусмотреть новую процедуру образования и функционирования комиссии по расследованию случаев профессиональных

заболеваний в своем Положении о системе управления охраной труда; ➤ Изучить, как проводится замена члена комиссии, какие дополнительные документы предоставляются для принятия решения по результатам расследования профзаболеваний.

С 1 марта 2023 года обновлен Перечень рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится с учетом отраслевых особенностей. В новом постановлении Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 перечислены рабочие места персонала по отраслям, для которых существуют особенности при проведении спецоценки. Это связано с характером работы сотрудников, и с риском для экспертов СОУТ:

1. Экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов.
2. Летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации.
3. Медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации.
4. Медицинских работников отделений реанимации, интенсивной терапии, операционных.
5. Медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры.
6. Работников с пребыванием в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды, подземных работах.
7. Водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования и т.д.

Так, например, во время проведения СОУТ для медработников не допускается производить замеры в присутствии пациентов. Что касается летных кабинных экипажей гражданской авиации — входить в кабину пилотов запрещается посторонним лицам, в том числе и экспертам СОУТ. Поэтому спецоценку необходимо проводить для таких редких профессий в особом режиме — с изучением сведений из паспорта на машину, оборудование, приспособления и инструмент.

Новый уровень обучения!

Теперь, что касается **обучения по охране труда**. С марта действуют некоторые положения постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.

Сведения об обученных по охране труда в самих организациях формирует сам работодатель. Специалист по охране труда является ответственным за процессы

обучения в системе управления охраной труда организации. Работодатель может заниматься внутренним обучением по ОТ, не получая для этого аккредитацию Минтруда, но с обязательным внесением этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Обучение и проверка знания требований охраны труда членов комиссии по проверке знания требований охраны труда работников проводится обучающих организациях, по истечению срока действия удостоверений — в том числе с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Напомню, что Минтруд РФ с 1 марта 2023 года в области обучения по охране труда ведет три реестра: **Реестр** учебных центров, которые оказывают услуги по обучению; **Реестр** работодателей, которые проводят обучение внутри организации и **Реестр** обученных лиц.

Те, кто оказывает услуги по обучению охране труда (Учебные центры), обязаны до 1 марта 2023 пройти переаккредитацию в реестре аккредитованных лиц. Перед тем, как заключить договор по обучению с Учебным центром, необходимо проверить его аккредитацию на соответствие требованиям постановления Правительства РФ № 2334 и нахождение его в указанном Реестре.

Учебные центры должны быть аккредитованы на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда на: **➤ обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда:** **➤ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;** **➤ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;** **➤ обучение работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим.**

Нам, как Учебному центру, наиболее часто задают вопросы по обучению правилам по оказанию первой помощи пострадавшим, кто должен обучаться, периодичность обучения. Поясняю, что в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 и вступившим в силу с 01.09.2022 года, проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим является обязательным требованием к обучению по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников, заключивших договор с работодателем.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении работников, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим; работники рабочих профессий; лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых

актов; работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством; работники, к компетенции которых предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим, а также председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим и лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержит практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов поэтому проводится обязательно в очной форме, периодичность обучения – 1 раз в три года.

В марте вступило в силу Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 № 1654 «Об утверждении Правил проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и с 1 марта действует Порядок проведения эвакуации при возникновении ЧС (Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 № 1885 «О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации».

Какие изменения в области охраны труда нас ждут с 1 сентября 2023 года?

Новый Порядок выдачи СИЗ. С 1 сентября 2023 года действует Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». У специалиста по охране труда появились новые обязанности:

Необходимо: обновить раздел в Положении о системе управления охраной труда, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ и распределить обязанности и ответственность между должностными лицами;

разработать нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств; проводить мониторинг и актуализацию норм выдачи в рамках проведения оценки профессиональных рисков.

Внесите в инструкции по охране труда и в программы инструктажей на рабочем месте новые обязанности работников:

- эксплуатировать СИЗ по назначению;
- соблюдать правила эксплуатации СИЗ;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных (рост, размер одежды, обуви);
- вернуть СИЗ в случае утраты защитных средств, при их порче, при истечении срока эксплуатации, при увольнении.

Также, с 1 сентября 2023 года вступает в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Необходимо разработать нормы выдачи СИЗ на вашем предприятии на основе Единых типовых норм выдачи СИЗ по профессиям, руководствуясь результатами СОУТ, оценки профрисков, требованиями правил по охране труда, санитарными правилами, паспортами безопасности при работе с отдельными химическими веществами.

Подведу итог: **Охрану труда снова обновили!** 2023 год наступил с изменений законодательства, а значит у **специалиста по ОТ снова насыщенная жизнь!**

И по традиции, в преддверии наступающего Всемирного Дня охраны труда, от нашего Регионального центра охраны труда, членов Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения ХМАО – Югры, хочу поздравить всех работодателей и работников предприятий и организаций автономного округа, коллег и специалистов, занимающихся вопросами охраны труда, коллектив сотрудников нашей организации, поблагодарить всех за труд и пожелать дальнейшей плодотворной деятельности. Отдельное спасибо всем работникам, для которых Охрана труда стала профессией, чей вклад в безопасность наших рабочих мест, просто бесценен! Всем безопасного труда, мирного неба, любви и здоровья!